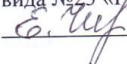


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №23 «Ручеек»

 Е.Н.Чиркина

УТВЕРЖДЕНО
заведующий МБДОУ

«Детский сад комбинированного вида
№23 «Ручеек»»
Приказ №154 от 10.11.2014г
Т.П.Дрейман



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ от 01.11.2014

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №23 «Ручеек» г.Мичуринска Тамбовской области, подведомственного управлению народного образования администрации города Мичуринска.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ от 01.11.2014

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №23 «Ручеек» г.Мичуринска Тамбовской области, подведомственного управлению народного образования администрации города Мичуринска.

1. В пункте 2.2. раздела 2 Постановлением администрации города Мичуринска Тамбовской области от 27.10.2014года №2615 установлены следующие размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:
 - 2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 2855 рублей.
 - 2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3263 рубля.
 - 2.2.3. по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – 4704 рубля.
 - 2.2.4. по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня – 5438 рублей
2. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №23 «Ручеек» изложить в новой редакции:

Приложение №1

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида 23 "Ручеек"

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового оклада (должностно-го оклада), ставки заработной платы (рублей в месяц)	Предельный повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер повышенного оклада (должностно-го оклада), ставки заработной платы (гр.4*гр.5)
--------------------------	---	---	--	---

2	3	4	5	6
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (в т. ч. медицинских работников)				
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТК работ и профессий рабочих, подсобный рабочий кухни, сторож, машинист по стирке белья	2855	1	2855
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих"				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, повар, машинист-кочегар котельной, слесарь-электрик по ремонту оборудования	3263	1	3263
2.2 ПКГ "Учебно-вспомогательного персонала второго уровня "				
1	Младший воспитатель	3263	1	3263
2.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня " (в т.ч. медицинских работников)				
1	Заведующий хозяйством	3263	1	3263
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
3.1. ПКГ должностей педагогических работников				
1	Музыкальный руководитель	4704	1,15	5409,60
5	Воспитатель; педагог-психолог; врачи-специалисты	4704	1,15	5409,60
6	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4704	1,5	7056

3. В приложении №3 пункт 1. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ изложить в новой редакции:

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №23 «Ручеек», подведомственного управлению народного образования администрации города Мичуринска

ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ОСНОВАНИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ

Виды выплат стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
<p>1. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ</p>	<p>В процентном размере надбавка устанавливается в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки деятельности руководителя и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, утвержденными учреждением исходя из следующей градации набранных баллов:</p> <p>1. Педагогические работники</p> <p style="padding-left: 40px;">0 - 5 баллов – до 50 %; 6 - 10 баллов- до 100%; 11 - 15 баллов - до 150%; 16-20 баллов – до 200 %; 21 -26 баллов-до 250%.</p> <p>2. Административно - хозяйственный персонал</p> <p style="padding-left: 40px;">0 - 5 баллов - до 50%; 6-10,5 баллов - до 100%; 11 - 15 баллов – до 150%; 16-20 баллов – до 200%.</p>	<p>На основании набранных баллов по критериям оценки и показателям эффективности работы руководителя и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения в соответствии с решением комиссии по установлению стимулирующих выплат, приказом по учреждению 2 раза в год.</p>